

Élections 2022



Christine DAVRON
Technicienne ACA
Déléguée Syndicale,
Elue CSE – CSSCT
et com. Formation
06.64.63.87.03



Lénie MARCUSSE
Assistante
Troyes Pont Vert
Déléguée Syndicale,
Elue CSE – CSSCT
et com. sociale
06.17.62.61.45



Christophe MANINI
Technicien MAV
Délégué Syndical,
Elu CSE et com.
économique et
mutuelle
06.78.37.27.59



Cyril D'IMPERIO
Conseiller Co.
Chenôve
Elu CSE
Suppléant au Conseil
D'Administration de la
CR
06.66.69.02.08



Florian LABRO
Assistant IMS
Délégué Syndical
Elu CSE suppléant et
com. logement
06.80.37.44.27



Cyrielle MACE
Chargée AGRI-VITI
Beaune Centre
Elue CSE suppléante et
com. formation
suppléante

Et aussi :

Nathalie KOWALYSZYN (Cons Part
Châteauvillain) Déléguée syndicale

Laetitia HUBERT (BFL) Déléguée syndicale
06 20 49 12 77

Catherine HERVE (Patrimoine)
Représentante syndicale au CSE

Sniacam

Syndicat National indépendant des Agents du Crédit Agricole Mutuel

CHAMPAGNE-BOURGOGNE

Élections professionnelles du 8 au 16 décembre 2022

Le SNIACAM c'est : une liste de candidats pour les 3 classes de salariés ...
... une équipe représentative de la diversité de notre CR et présente dans
tous les départements ...
Des élus professionnels qui œuvrent depuis de nombreuses années à vos
côtés.

Nos valeurs fondamentales à la base de nos prises de position :

Seul syndicat à l'ADN 100 % Crédit Agricole

La liberté et l'intégrité

Grâce à notre **indépendance financière** en dehors de tout parti pris et de
toute influence extérieure

La solidarité et la proximité

Des élus qui partagent votre quotidien (en poste dans leur unité ou agence),
vous accompagnent et vous soutiennent

La responsabilité

Un syndicalisme « responsable » et engagé, soucieux des intérêts des
salariés et de l'entreprise

Un syndicalisme éthique

A l'écoute de TOUTES et TOUS dans leur diversité pour leur défense et
leurs conditions de travail

L'innovation

Un syndicat qui négocie avec une ouverture d'esprit et prône l'innovation au
lieu de limiter ses propositions à une simple amélioration de l'existant

L'information

Des élus qui vous informent, sans polémique, des sujets évoqués avec
la Direction dès la fin de chaque réunion



Candidats Classe 1 (AA - niveaux A à C)

1^{er} Collège

Titulaires



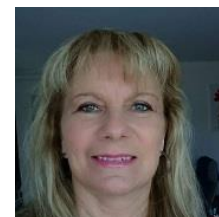
Florian LABRO
Assistant IMS
Auxerre (89)



Lénie MARCUSSE
Assistante
Troyes Pont VERT (10)



Karine THOREY
Conseillère Commerciale
Bar sur Seine (10)

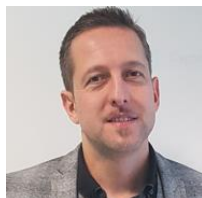


Catherine BIELA
Cons Co
Secteur Le Gd Troyes (10)

Suppléants



Catherine HERVÉ
Mission
Patrimoine (21)



Cyril D'IMPERIO
Conseiller Commercial
Chenôve (21)



Sabrina PISANO RAHARIMALA
Conseiller Commercial
St André Peguy (10)



Brigitte CAPORINI
Agent Courrier Archives Recherches
MGA Troyes (10)

Candidats Classe 3 (RM – à partir du niveau G)

3^{ème} Collège

Titulaires



Arnaud CRAMAILLE
Directeur d'Agence Délégué
La Chapelle Escapade (10)



Virginie BOEUF
Directeur d'Agence
Saulieu (21)



Nathalie BEZARD LEMOINE
Chargée de Patrimoine
DCPS Gd Troyes (10)

Suppléants



Virginie BOEUF
Directeur d'Agence
Saulieu (21)



Arnaud CRAMAILLE
Directeur d'Agence Délégué
La Chapelle Escapade (10)



Nathalie BEZARD LEMOINE
Chargée de Patrimoine
DCPS Gd Troyes (10)

Candidats Classe 2 (TAU – niveaux D à F)

2^{ème} Collège

Titulaires



Christine DAVRON
Technicienne
ACA (10)

Christophe MANINI
Instructeur Agri/Viti
MAV (10)

Laetitia HUBERT
Technicienne d'aff
CAII (10)

Paul Pascal DE LA FUENTE
Instructeur MAV
(10)

Cindy DE SOUSA
Chargée Part
Essoyes (10)

Jean Laurent MOURRE
Cons Co
Sect. Plein Est (52)



Stéphanie ROUSSEAU
Cons Assu Pro Coll
ADP (89)

José MOREIRA
Instructeur Agilor
MAV (10)

Hélène GUEU
Cons Part
Bréviandes (10)

Virginie DAL
Cons Pro
Troyes Audiffred (10)

Nicole CHEVALIER
Cons Co
Laignes (21)

Suppléants



Abdelghani BECHATA
Chargé Pro
Troyes Audiffred (10)

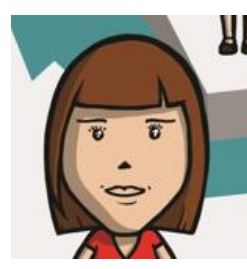
Nathalie KOWALYSZYN
Cons Part
Chateauvillain (52)

Anthony GOMES
Chargé Agri Viti
Chablis (89)

Christine DAVRON
Technicienne
ACA (10)

Paul Pascal DE LA FUENTE
Instructeur MAV
(10)

Stéphanie GROSSIR
Technicienne d'aff
CAE Troyes (10)



Cyrielle MACE
Chargé Agri/Viti
Beaune Centre (21)

Sandrine FOUBERT
Ass Viti
Ect Champ Sud(10)

Elodie BOICHON
Cons Part
Auxerre St Siméon (89)

Pascale GUILMONT
Chargé Pro
Auxerre Temple (89)

Patricia FERY
Technicienne
ACA (10)

Les moments forts s'enchaînent en cette fin d'année et vous êtes déjà sollicités dans vos agences et unités par l'ensemble des organisations syndicales. **A partir du 8 décembre**, vous serez invités à voter pour une liste ; pour beaucoup de salariés ce sera la première fois et pour les autres un premier **vote électronique**. Notre Caisse Régionale a toujours connu un **taux de participation** élevé ce qui permettait de connaître vos représentants **dès le premier tour**. Nous comptons sur vous afin de renouveler cette performance 😊.

Avant de valider votre vote, nous vous invitons à prendre le temps de regarder les actes et non les paroles.

Durant les 4 années de notre mandat :

- Nous vous avons informés gratuitement après chaque réunion de négociation, de CSE, après chaque rencontre auprès de la Direction Générale sans polémique,
- Nous avons été les seuls à vous **rencontrer régulièrement**, même en Visio pendant la pandémie de COVID, à prendre le temps de vous écouter, d'échanger, de **recueillir vos avis** pour les négociations locales, pour le projet d'entreprise ... et nous n'avons pas attendu la veille des élections.
- C'est également grâce à notre signature que vous avez perçu de l'**intéressement** (6 300 € en moyenne) car **sans signature aucun versement** !
- De même pour l'accompagnement de la **mobilité** : sans notre signature, pas d'accord et donc pas de prise en charge des km ... ! Il est prévu de renégocier cet accord au premier semestre 2023, nous y serons attentif car c'est perfectible et nous avons des idées.
- Et le **télétravail** : nous avons été précurseurs depuis 2008, nous faisons des propositions. Avec la COVID tout s'est accéléré et avant la signature de l'accord portant effet dès le 1^{er} octobre, nous avons sollicité la direction générale pour une mise en place exceptionnelle afin que les salariés les plus éloignés de leur lieu de travail soient moins pénalisés par la hausse des prix du carburant, ce que nous avons obtenu.
- Dans le même temps, nous demandions à notre Directeur Général la **réouverture des négociations sur les salaires au niveau de la branche**.
- Prime Macron : nous sommes les seuls à demander à la Direction lors de chaque réunion mensuelle de CSE, le versement d'une **prime de partage de la valeur** ! (cf. PV CSE)
- Ce mois ci, c'est **la REC** qui a nourri nos échanges : signer ou pas ? Si nous ne signions pas, nous validions une moindre hausse et même une baisse pour certains salariés ! Nous avons donc pris nos responsabilités et signé. Nous avons obtenu une clause de revoyure car nous ne sommes pas totalement satisfaits des avancées peu ambitieuses comparées aux objectifs qui nous attendent ! Cependant, grâce à notre signature, en 2023 :

* **Toutes les bases REC sont augmentées** (nous y reviendrons dans un prochain bulletin)

* Des bases REC Middle > aux bases REC fonctions partenaires = **valorisation de la frontalisation** !

...